

Environnement	Composante	Parties prenantes	Méthode de réception	Commentaires/préoccupations	Troilus répond
Biophysique	Eaux de surface - quantité	Utilisateurs du territoire	Atelier sur la gestion de l'eau	Détournement d'un cours d'eau ; possibilité d'inondation.	La structure de déviation du ruisseau Bibou a été conçue en tenant compte de la crue de 1 sur 100 ans et des effets potentiels du changement climatique.
Biophysique	Qualité des eaux souterraines	Utilisateurs du territoire	Atelier sur la gestion de l'eau	Éviter l'utilisation de cyanures dans le processus.	Le cyanure n'est pas destiné à être utilisé dans le processus.
Biophysique	Faune aquatique	Utilisateurs du territoire	Atelier sur la gestion de l'eau	Importance de maintenir la connectivité entre le lac Amont et le lac A pour permettre la circulation des poissons entre ces deux lacs dans le ruisseau Bibou.	La déviation du ruisseau Bibou a été conçue pour maintenir la connectivité de l'eau entre le lac A et le lac Amont. Cette connectivité sera maintenue lors de la restauration finale.
Biophysique	Faune aquatique	Utilisateurs du territoire	Atelier sur la gestion de l'eau	Impact du contournement du ruisseau de Bibou sur les poissons et les frayères.	Des projets de compensation seront mis en œuvre pour compenser la perte d'habitat piscicole liée au développement de diverses infrastructures.
Biophysique	Faune terrestre	Utilisateurs du territoire	Atelier sur la gestion de l'eau	Veiller à ce que les grands animaux puissent se déplacer sur le site (prévoir des passages pour les halogènes, les parmes).	Des passages pour la grande faune peuvent être créés pendant la fermeture afin de leur permettre de se déplacer librement sur le site.
Biophysique	Gestion de l'environnement	Utilisateurs du territoire	Atelier sur la gestion de l'eau	Risque de marée noire	Les opérateurs seront sensibilisés et formés pour s'assurer que toutes les fuites et tous les déversements sont rapidement identifiés et traités. En outre, un programme d'entretien sera élaboré pour toutes les machines mobiles, et une équipe d'intervention d'urgence formée sera en place à tout moment.
Biophysique	Gestion de l'environnement	Utilisateurs du territoire	Atelier sur la gestion de l'eau	Importance de la collecte des eaux de ruissellement après contact avec les résidus miniers.	Toutes les eaux entrant en contact avec les résidus miniers (stériles, morts-terrains, minerais, résidus) seront collectées dans un fossé et acheminées vers un bassin de sédimentation où leur qualité sera assurée avant qu'elles ne soient rejetées dans l'environnement.
Biophysique	Restauration	Utilisateurs du territoire	Atelier sur la gestion de l'eau	Importance de construire un arrêt de mort sur des terrains situés à proximité d'infrastructures qui devront être restaurées.	Les décharges prévues seront construites à proximité des infrastructures à restaurer, telles que le MRAP et les haldes de stériles.
Biophysique	Restauration	Utilisateurs du territoire	Atelier sur la gestion de l'eau	Revégétalisation progressive possible.	Les infrastructures qui ne sont plus utilisées au moment de l'opération, comme le parc à résidus après la dixième année, peuvent être progressivement remises en état.
Biophysique	Utilisation du sol - paysage	Utilisateurs du territoire	Atelier sur la gestion de l'eau	Pentes des aménagements - éviter les pentes trop raides, comme c'est le cas dans certaines décharges actuelles.	Plusieurs paliers seront installés sur des infrastructures telles que des amas de stériles et des bassins de résidus. La géométrie des pentes sera d'au moins 2,5:1V.
Humain	Santé humaine	Utilisateurs du territoire	Atelier sur la gestion de l'eau	Inquiétudes quant à la proximité des infrastructures par rapport aux établissements autochtones existants.	Les camps autochtones existants seront déplacés en aval du site de manière à ce qu'ils se trouvent en dehors de la zone où les impacts pourraient être ressentis.
Humain	Sécurité - fonctionnement	Utilisateurs du territoire	Atelier sur la gestion de l'eau	Éviter autant que possible la construction de digues - si une digue doit être construite, sa sécurité doit être assurée - en relation avec la digue du lac Amont initialement proposée - atelier sur la gestion de l'eau 2021.	La digue initialement proposée pour le lac Amont a été abandonnée à la suite de l'atelier sur la gestion de l'eau avec les utilisateurs du territoire.
Biophysique	Qualité des eaux souterraines	Communauté crie de Mistissini	Consultations -DDP	Localisation et effets du projet sur les sources d'eau souterraine.	Seul le camp des travailleurs se trouvera dans la zone susceptible d'être affectée par les activités de la mine. Un programme d'échantillonnage et de surveillance garantira la qualité des eaux souterraines sur le site. La relocalisation de la famille Awashish permettra de s'assurer qu'il n'y a pas d'impact sur la qualité ou la quantité des eaux souterraines. Un programme de surveillance volontaire pourrait être mis en place pour les puits des utilisateurs des terres.
Biophysique	Végétation	Communauté crie de Mistissini	Consultations -DDP	Effet des résidus de concentrateur (épais) sur la revégétalisation des aires de stockage des résidus (TRIA).	Après l'application d'un mortier de terre sur les surfaces à restaurer, aucune contrainte n'est prévue pour l'établissement et la croissance de la végétation sur les aires de stockage.
Humain	Socio-économique - emploi	Communauté crie de Mistissini	Consultations -DDP	Horaires de travail - 14/14 préférable pour les activités traditionnelles.	Des horaires de travail 14/14 pourraient être proposés aux autochtones afin de favoriser l'embauche de travailleurs issus des communautés criées de Mistissini et d'Oujé-Bougoumou.
Humain	Socio-économique - formation	Communauté crie de Mistissini	Consultations -DDP	Reconnaissance de la formation et de l'expérience lors du recrutement, y compris pour les femmes.	Un programme de reconnaissance des acquis sera mis en place afin que les employés qui quittent leur emploi actuel puissent accéder à un poste similaire chez Troilus.
Humain	Socio-économique - formation	Communauté crie de Mistissini	Consultations -DDP	Importance de la mise en place d'un programme de formation pour la communauté crie de Mistissini.	Des programmes de formation seront mis en place en partenariat avec Aptsiwini Skills Development (ASD) pour s'assurer que le bassin de main-d'œuvre autochtone de Mistissini et d'Oujé-Bougoumou ait accès aux emplois disponibles.
Humain	Gestion de l'environnement	Gouvernement régional d'Eeyou Istchee Baie James	Consultations -DDP	Programme de gestion des MDR pour les fournisseurs (certains fournisseurs déposent leurs MDR dans les poubelles de GREIBJ à l'entrée de la Route du Nord).	La gestion des matières dangereuses pour tous les contractants sera assurée directement sur le site de Troilus.
Humain	Gestion de l'environnement	Gouvernement régional d'Eeyou Istchee Baie-James	Consultations -DDP	Importance de la demande de permis auprès du gouvernement régional de la Baie-James et de l'Eeyou Istchee.	Tous les permis nécessaires doivent être obtenus auprès de GREIBJ avant d'effectuer des travaux.
Humain	Gestion de l'environnement	Gouvernement régional d'Eeyou Istchee Baie James	Consultations -DDP	Existe-t-il une norme ou un moyen de valider l'origine de l'or et du cuivre afin que le client puisse privilégier l'achat de cuivre/minerais auprès d'une entreprise soucieuse de l'environnement?	s.o.
Humain	Qualité de l'atmosphère - poussière	Gouvernement régional d'Eeyou Istchee Baie James	Consultations -DDP	Poussière sur la Route du Nord; Troilus aura besoin d'un plan de gestion, car de nombreuses entreprises utilisent la route, mais n'en assurent pas l'entretien.	En fonction de l'utilisation prévue de la Route du Nord, Troilus développera un plan d'entretien en partenariat avec le MTQ qui pourrait inclure l'application de dépoussiérants et l'entretien de la niveleuse sur la Route du Nord.
Humain	Socio-économique - emploi	Association des femmes autochtones de Mistissini	Consultations -DDP	Difficulté des longues rotations de travail pour la vie familiale, en particulier pour les femmes.	Des horaires variables tels que 7/7 et 14/14 sont prévus.
Biophysique	Qualité des eaux de surface	des préoccupations partagées par les communautés environnantes	Consultations -DDP	Préserver la qualité des cours d'eau.	Un programme de surveillance de la qualité des eaux de surface sera mis en place.
Biophysique	Statut de l'espèce	des préoccupations partagées par les communautés environnantes	Consultations -DDP	Protéger les espèces à statut.	Des mesures de protection spécifiques aux différents statuts des espèces présentes dans la zone d'étude seront mises en œuvre.
Biophysique	Faune aquatique	des préoccupations partagées par les communautés environnantes	Consultations -DDP	Protéger la faune aquatique.	Un programme de surveillance de la faune aquatique sera mis en œuvre dans le cadre des programmes EEM prévus pour les mines en exploitation.
Biophysique	Qualité de l'atmosphère - poussière	des préoccupations partagées par les communautés environnantes	Consultations -DDP	Préoccupations concernant les émissions de poussières provenant du site minier (ancienne exploitation).	Les problèmes d'émission de poussières liés à l'ancien projet sont bien connus et des mesures visant à réduire voire à éliminer ces problèmes au cours de la nouvelle exploitation ont été mises au point.
Humain	Communication	des préoccupations partagées par les communautés environnantes	Consultations -DDP	Importance de la communication d'informations - consultation périodique des communautés.	Troilus continuera à tenir le public informé de l'avancement du projet par le biais de présentations au grand public.
Humain	Socio-économique	des préoccupations partagées par les communautés environnantes	Consultations -DDP	Des retombées économiques pour les communautés environnantes.	Un accord sur les retombées économiques sera élaboré avec les communautés afin de garantir les retombées locales de chaque phase du projet. Un comité de suivi sera mis en place pour veiller à ce que ces objectifs soient atteints.
Humain	Socio-économique	des préoccupations partagées par les communautés environnantes	Consultations -DDP	Contrats et fournitures pour les entreprises des communautés environnantes.	Un accord sur les retombées économiques sera élaboré avec les communautés afin de garantir les retombées locales de chaque phase du projet. Un comité de suivi sera mis en place pour veiller à ce que ces objectifs soient atteints.
Humain	Socio-économique - emploi	des préoccupations partagées par les communautés environnantes	Consultations -DDP	Taux d'emploi local escompté - Priorité à la main-d'œuvre locale.	Cet aspect sera abordé dans le cadre d'un accord sur les avantages économiques escomptés avec les communautés non autochtones.
Biophysique	Faune terrestre	Utilisateurs du territoire	Consultations -DDP	Envisager la présence d'animaux de grande taille dans la zone du projet - questions de sécurité.	Un programme de sensibilisation sera mis en place pour éduquer les travailleurs aux bonnes pratiques concernant la présence de la grande faune dans la zone minière. Ce programme s'appliquera en particulier à la circulation.
Biophysique	Qualité de l'atmosphère - poussière	Utilisateurs du territoire	Consultations -DDP	Émissions de poussières, en particulier en provenance de l'installation de traitement des résidus.	Pendant l'exploitation, les émissions de poussières provenant du parc à résidus seront contrôlées en maintenant la surface du MRAP humide en permanence. Pour ce faire, le point de déversement des résidus sera déplacé. Lorsque le PARM cessera d'être utilisé, il sera revégétalisé progressivement, à partir de l'année 10, afin de s'assurer que toutes les zones sensibles à l'érosion sont couvertes.
Humain	Qualité des eaux souterraines	Utilisateurs du territoire	Consultations -DDP	Assurer l'approvisionnement en eau potable et surveiller la qualité de l'eau potable pour les utilisateurs locaux.	Un puits d'eau potable sera installé dans la zone où les utilisateurs des terres doivent être relocalisés. Un programme de surveillance de la qualité de l'eau potable pourra être mis en œuvre par le promoteur.
Humain	Risques technologiques	Utilisateurs du territoire	Consultations -DDP	Importance de la mise en œuvre des procédures de santé et de sécurité et du plan de mesures d'urgence PMU InterLife.	Des procédures de santé et de sécurité ainsi qu'un plan d'urgence sont actuellement en place, mais ils seront améliorés pour faire face aux problèmes supplémentaires qui pourraient résulter du redémarrage du projet minier Troilus.
Humain	Socio-économique - emploi	Utilisateurs du territoire	Consultations -DDP	Aider les familles touchées à trouver des emplois et des contrats disponibles	Cet aspect sera inclus dans L'ÉRA.
Humain	Socio-économique - emploi	Utilisateurs du territoire	Consultations -DDP	Impôt sur le revenu - les employés cris seront-ils imposés sur leur revenu?	Oui, il est prévu que tous les employés soient embauchés directement par le promoteur. Ce point sera revu à L'ÉRA.
Humain	Socio-économique - infrastructures et services	Utilisateurs du territoire	Consultations -DDP	Impact du transport sur l'état des routes	Un programme d'entretien de la Route du Nord sera mis en œuvre en collaboration avec le MTQ afin de réduire l'impact des opérations sur l'état des routes. Le trafic prévu sur les autres routes utilisées pour le transport du minerai ne devrait pas avoir d'impact sur l'infrastructure routière, en raison du faible nombre d'expéditions prévues.
Humain	Utilisation des sols - activités traditionnelles	Utilisateurs du territoire	Consultations -DDP	Assurer la sécurité des usagers de la terre qui utiliseront la même route d'accès pour se rendre sur leurs territoires.	Des limitations de vitesse, une procédure de communication et un plan d'urgence en cas de collision seront mis en place pour assurer la sécurité des usagers de la route d'accès et de la route du Nord.
Humain	Utilisation des sols - activités traditionnelles	Utilisateurs du territoire	Consultations -DDP	Veiller à ce que les développements futurs soient aménagés/restaurés de manière à permettre l'utilisation des terres pour des activités traditionnelles.	Le plan de fermeture sera élaboré en partenariat avec les utilisateurs des terres afin de respecter leur utilisation future du site. Cet aspect a été partiellement abordé lors des ateliers sur la gestion de l'eau.

Environnement	Composante	Parties prenantes	Méthode de réception	Commentaires/préoccupations	Troilus répond
	Bien-être de la communauté - cohésion sociale	Développement des compétences Apatisiwini	Entretien ACS+	Il est nécessaire d'interroger les employés cris qui quittent l'entreprise pour en comprendre les raisons et suivre les tendances afin de trouver des solutions. La discrimination est souvent à l'origine des départs.	Des entretiens de départ seront organisés pour tous les employés. Les motifs de départ pourront être présentés aux comités consultatifs cris afin de vérifier si des mesures correctives doivent être prises.
	Bien-être de la communauté - cohésion sociale	Développement des compétences Apatisiwini	Entretien ACS+	Racisme endémique. Pendant la première phase des opérations, les Cris et les Allochtones vivaient séparément. Il y avait un racisme camouflé. Cela nuit aux Cris, qui se sentent piégés parce qu'ils ont besoin de travailler.	Une formation/sensibilisation à la culture autochtone et à la collaboration avec les travailleurs sera mise en place pendant la période de construction, et une politique de tolérance zéro est déjà en place, tout employé qui enfreint cette politique étant licencié.
	Communication	Développement des compétences Apatisiwini	Entretien ACS+	Besoin d'un agent de liaison ayant la liberté de communiquer. L'agent doit être impliqué dans tous les aspects de l'entreprise et doit être considéré comme un ambassadeur de la communauté et de Troilus.	Un agent de liaison de la communauté crie est actuellement en place et le restera tout au long du projet pour veiller à ce que les préoccupations des travailleurs et des membres de la communauté crie soient prises en compte par Troilus. Le comité consultatif permettra également à d'autres organisations et représentants des communautés cries de formuler des commentaires et des recommandations concernant le projet.
	Bien-être de la communauté - cohésion sociale	Développement des compétences Apatisiwini	Entretien ACS+	Importance de communiquer dans les deux langues ou de donner la priorité à l'anglais. Les désaccords peuvent être aggravés par les barrières linguistiques.	Le personnel d'encadrement, comme les directeurs, sera bilingue ou accompagné d'un traducteur pour surmonter les barrières linguistiques. Les réunions auxquelles participent les travailleurs (réunions "boîte à outils" et autres) se dérouleront en anglais et en français.
	Socio-économique - emploi	Développement des compétences Apatisiwini	Entretien ACS+	Inquiétudes quant aux possibilités pour les Cris d'obtenir de meilleurs emplois et d'évoluer dans la hiérarchie de l'entreprise. Dans le passé, les Cris n'ont pas été pris en compte pour les promotions, ce qui peut entraîner des tensions et des frustrations. Cette situation ne favorise pas la fidélisation des employés cris. La présence d'employés cris favorise une communication positive sur l'entreprise au sein de la communauté. Le niveau d'éducation des Cris est équivalent à celui des Allochtones.	Une politique/procédure de sélection pour l'embauche et la promotion sera mise en place pour s'assurer que les employés cris ayant les mêmes compétences ont la préférence pour les postes. Les comités consultatifs seront tenus de veiller à ce que les pratiques d'embauche et de promotion soient conformes à ces politiques.
	Socio-économique - emploi	Développement des compétences Apatisiwini	Entretien ACS+	Les femmes cries doivent faire partie de l'équipe de direction. Il n'y a même pas de réceptionnistes cries sur les terres cries. Elles sont très instruites et doivent être prises en compte dans la gestion.	Une politique/procédure de sélection pour les embauches et les promotions sera mise en place pour s'assurer que les employés cris également qualifiés, y compris ceux des groupes sous-représentés (par exemple les femmes), ont la préférence pour les postes. Des comités consultatifs seront mis en place pour veiller à ce que les pratiques d'embauche et de promotion soient conformes à ces politiques.
	Socio-économique - emploi	Développement des compétences Apatisiwini	Entretien ACS+	Les cris ont les tâches les plus difficiles dans les environnements les plus durs. Leur productivité est affectée et ils ne reçoivent aucune prime.	L'officier de liaison cri sera chargé de recueillir en permanence les préoccupations et les réalités du terrain afin que le comité consultatif puisse y répondre.
	Socio-économique - emploi	Développement des compétences Apatisiwini	Entretien ACS+	L'horaire de travail est un facteur qui influence le choix de travailler ou non dans la mine.	Des horaires de travail différents, tels que 7/7 et 14/14, seront proposés pour faciliter la conciliation de la vie et de la famille.
	Socio-économique - emploi	Développement des compétences Apatisiwini	Entretien ACS+	Donner la priorité aux entreprises cries dans la distribution des contrats. Donner à l'entreprise crie le droit de premier refus. Créer un registre des entreprises cries pouvant fournir des services. Créer des retombées économiques.	L'Entente sur les répercussions et les avantages (ERA) énoncera les obligations relatives à l'attribution des contrats. La définition d'une entreprise crie devra également être précisée afin d'éviter les partenariats qui ne contribuent pas au développement économique des communautés cries.
	Bien-être de la communauté - cohésion sociale	Conseil des anciens	Entretien ACS+	Le racisme. Les nouveaux employés doivent être sensibilisés aux différences culturelles.	Une formation obligatoire de sensibilisation culturelle sera dispensée à tous les nouveaux employés. Troilus organisera des sessions de formation interculturelle, des événements et d'autres activités pour présenter les activités traditionnelles des Cris auxquelles les employés de la mine peuvent participer.
	Bien-être de la communauté - cohésion sociale	Conseil des anciens	Entretien ACS+	Les compensations accordées aux utilisateurs des terres doivent être équitables entre les familles concernées. Cela conduit à des conflits entre les familles sur les limites de leurs terrains de trappage. Troilus devrait ignorer ces limites et fournir un camp et une motoneige pour tous. Il devrait y avoir un accord.	Troilus considérera toutes les familles touchées par l'ancien projet de la même manière, qu'il y ait ou non des changements dans les limites des territoires de trappe. L'accord sur les impacts et les bénéfices (IBA) définira les bénéfices économiques pour les maîtres de trappe, et Troilus veillera à ce qu'il n'y ait pas de traitement préférentiel. L'agent de liaison aura pour mandat de recueillir les préoccupations et les commentaires des maîtres de trappe afin qu'ils puissent être entendus par le comité consultatif.
	Bien-être de la communauté - qualité de vie de la fa	Conseil des anciens	Entretien ACS+	Impact des horaires de travail sur les familles. Au cours de la première phase des opérations, les épouses des employés ont été laissées seules pour s'occuper des enfants (14/14 horaires). L'absence prolongée d'un parent affecte les enfants sur le plan émotionnel.	Des horaires de travail différents, tels que 7/7 et 14/14, seront proposés pour faciliter la conciliation de la vie et de la famille.
	Gouvernance	Conseil des anciens	Entretien ACS+	Les usagers du territoire ne doivent pas être contactés en premier. C'est le Conseil de la Nation crie de Mistissini qui doit être contacté. Les entreprises doivent respecter la souveraineté de la communauté. Le projet doit bénéficier à l'ensemble de la communauté, en plus des utilisateurs du territoire.	Lorsqu'il y a une situation qui pourrait mettre en péril la santé ou la sécurité des utilisateurs du territoire, ceux-ci seront contactés avant le Conseil de la Nation de Mistissini. Le protocole de communication formel pour diverses situations fera l'objet d'une section distincte dans l'Entente sur les répercussions et les avantages.
	Socio-économique	Conseil des anciens	Entretien ACS+	La réouverture aura des retombées financières pour les particuliers et la communauté crie.	
	Socio-économique - emploi	Conseil des anciens	Entretien ACS+	De plus en plus de femmes conduisent des camions et des chargeuses.	
	Socio-économique - emploi	Conseil des anciens	Entretien ACS+	Il est difficile de revenir travailler dans la communauté, car les salaires sont beaucoup plus élevés à la mine. Il peut être difficile pour les travailleurs de gérer leur argent. Il est nécessaire de dispenser une éducation financière sur la manière d'économiser de l'argent en prévision de la fermeture de la mine.	Des formations ou des ateliers sur la gestion des fonds seront offerts aux employés dès leur embauche et des ressources complémentaires pourront être offertes en partenariat avec les communautés cries ou jamésiennes.
	Utilisation des sols - activités traditionnelles	Conseil des anciens	Entretien ACS+	Impacts sur les activités traditionnelles et les sites funéraires, ainsi que la destruction de l'environnement causée par l'ancienne mine et sa réouverture, car l'environnement ne peut pas revenir à son état d'origine. Un accord sur les bénéfices doit être conclu avec la communauté.	Une convention impact-bénéfice est en cours d'élaboration.
	Communication	Conseil des anciens	Entretien ACS+	Mieux expliquer le processus d'exploitation minière à la communauté.	Des ateliers sur l'exploitation minière pourraient être organisés dans la communauté, comme le symposium sur l'exploitation minière qui s'est tenu à Oujé-Bougoumou en 2023. Pour ce faire, Troilus et le Conseil de la Nation crie de Mistissini/ Oujé-Bougoumou devront apporter leur contribution.
	Communication	Conseil des anciens	Entretien ACS+	Présenter les résultats de l'ESIA à la communauté avant l'approbation du projet.	Des consultations visant à présenter les résultats de l'ESIA sont prévues à la fois par le promoteur et par les autorités fédérales et provinciales.
		Conseil des anciens	Entretien ACS+	Importance de communiquer dans une langue universelle. Les problèmes de communication dus à la langue sont un problème.	La communication se fera dans les deux langues officielles du Canada, l'anglais et le français. Tous les superviseurs doivent être bilingues ou accompagnés d'un traducteur pour assurer la communication dans les deux langues.
Humain	Socio-économique - transport	Gouvernement régional d'Eeyou Istchee Baie-James	Registre AEIC	Quel est le budget d'entretien des routes à usage multiple (chemin Troilus et section de la Route du Nord) utilisées par la mine Troilus?	L'entretien de la Route du Nord relève de la responsabilité du ministère des Transports du Québec (MTQ). Troilus n'a donc pas alloué de budget supplémentaire pour l'entretien et la maintenance de cette route. Pour le nouveau projet proposé, une évaluation des coûts d'entretien de la Route du Nord sera effectuée en fonction de l'utilisation prévue par Troilus. Un budget de 2 000 000 \$ a été estimé pour la réhabilitation et le réaménagement des 44 km de la route de Troilus. Par ailleurs, sur la base des coûts d'entretien historiques, le coût d'entretien de cette route d'accès se situe entre 250 000 et 350 000 dollars par an.
Biophysique	Qualité de l'atmosphère - luminosité	Corporation Nibiischii	Réunion individuelle	Inquiétudes concernant la pollution lumineuse provenant du site minier - la réserve d'Assinica est en passe de devenir une réserve de ciel étoilé.	Les meilleures pratiques en matière d'éclairage seront appliquées pour réduire l'impact du projet sur les niveaux de lumière dans la réserve d'Assinica. Toutefois, la sécurité des travailleurs sera une priorité.
Biophysique	Qualité des eaux de surface	Utilisateurs du territoire	Réunion individuelle	Inquiétudes concernant le parc à résidus. Ils veulent avoir l'assurance que l'infrastructure sera suffisamment solide pour retenir l'eau, que l'eau sera traitée avant d'être rejetée dans l'environnement et qu'elle sera vraiment sûre. Ils aimeraient savoir comment renforcer une infrastructure construite il y a 30 ans pour garantir un confinement et un traitement adéquats de l'eau.	La digue à stériles existante a été conçue pour permettre à l'eau de s'écouler sous le barrage. La nouvelle digue sera surélevée en aval, ce qui lui conférera une plus grande stabilité qu'une digue en amont. En outre, un amas de stériles sera construit en bordure du parc à résidus afin de renforcer la sécurité de la digue. La construction de la digue est régie par des règles de sécurité détaillées afin de garantir la stabilité de cette infrastructure.
Biophysique	Qualité des eaux de surface	Utilisateurs du territoire	Réunion individuelle	Inquiétudes concernant l'assèchement des puits et désir de connaître les impacts actuels et futurs de cette opération sur les autres masses d'eau environnantes. La qualité de l'eau extraite des puits devrait être étudiée/évaluée. Actuellement, le suivi de la qualité de l'eau n'est effectué que dans la crique Bibou (Sibi) et s'arrête au lac A. Or, le lac A a 5 autres affluents. Le suivi devrait être effectué à l'embouchure du lac A et porter également sur les débits.	Un programme de surveillance environnementale a été présenté au MELCCFP et aux utilisateurs des terres, et est actuellement mis en œuvre. Troilus a ajouté une surveillance supplémentaire à la demande des utilisateurs des terres. Les résultats du suivi sont envoyés au MELCCFP et à la communauté crie de Mistissini. Une présentation des résultats a également été faite lors de la réunion du Comité consultatif du 12 mars 2025.
Biophysique	Faune aquatique	Utilisateurs du territoire	Réunion individuelle	Des questions sur l'impact potentiel de l'assèchement des fosses sur les poissons, en particulier le doré, non seulement à l'endroit où l'eau est envoyée, mais aussi en aval. L'eau pompée provenant de sources différentes, il est possible que de nouvelles espèces apparaissent dans les cours d'eau en aval.	L'eau pompée représente les eaux de ruissellement provenant des haldes de stériles et de la zone environnante, ainsi que les eaux souterraines. Une étude d'impact a été réalisée pour valider les impacts potentiels de l'assèchement sur l'environnement, et le programme de surveillance en cours permettra d'évaluer l'impact du projet sur l'environnement.

Environnement	Composante	Parties prenantes	Méthode de réception	Commentaires/préoccupations	Troilus répond
Biophysique	Faune aquatique	Utilisateurs du territoire	Réunion individuelle	Inquiétudes quant au choix des options mécaniques pour le réaménagement du ruisseau Bibou. Le choix d'une option mécanique pour le contrôle de l'eau pourrait être préjudiciable à la santé des poissons.	Troilus Gold a travaillé sur la conception du ruisseau Bibou en partenariat avec les utilisateurs du territoire et la communauté cri de Mistissini. Tous les aspects ont été examinés afin de proposer un projet qui réduit les impacts attendus de la déviation du ruisseau Bibou.
Biophysique	Faune terrestre	Utilisateurs du territoire	Réunion individuelle	Les castors doivent être gérés de manière appropriée, en les piégeant que lorsque c'est nécessaire et au bon moment, à partir du mois de juillet.	Troilus suivra les lignes directrices énoncées dans le guide de la bonne gestion des castors : <a href="https://ftgq.qc.ca/wp-content/uploads/2020/04/FTGQ_guide_castor.pdf">https://ftgq.qc.ca/wp-content/uploads/2020/04/FTGQ_guide_castor.pdf</a> . Les maîtres de trappe seront informés des interventions à ce niveau.
Biophysique	Gestion de l'environnement	Utilisateurs du territoire	Réunion individuelle	Le souhait a été exprimé qu'un représentant du département de l'environnement de Mistissini soit impliqué sur le site de la mine et travaille avec l'équipe de l'environnement de Troilus.	Troilus collabore activement avec le service environnemental de Mistissini. Troilus envoie des mises à jour mensuelles au département environnemental de Mistissini et aux utilisateurs des terres. Troilus est ouvert à une collaboration plus poussée avec le département environnemental de Mistissini, à leur demande.
Biophysique	Gestion de l'environnement	Utilisateurs du territoire	Réunion individuelle	Recommandations pour le réaménagement du ruisseau de Bibou : Il faut essayer de reproduire le plus possible l'écoulement naturel du ruisseau. Si ce n'est pas le cas, il faut construire des "marches" ou des "escaliers" pour permettre à l'eau de descendre, de s'oxygéner naturellement et de dissoudre le fer plus rapidement. Les discussions sur la gestion du ruisseau de Bibou devraient impliquer un bureau d'études, et pas seulement Troilus. Les ateliers sur la gestion de l'eau doivent se poursuivre.	Ces recommandations ont été présentées aux utilisateurs locaux. Troilus est ouvert à l'organisation d'autres ateliers sur la gestion de l'eau lors de la prochaine phase d'ingénierie.
Biophysique	Qualité de l'air - bruit	Utilisateurs du territoire	Réunion individuelle	Bruit des (anciennes) activités de chasse nuisibles	La modélisation de la dispersion du bruit des futures opérations sera effectuée pour obtenir une image des zones qui seront affectées par le bruit des opérations. Des mesures d'atténuation peuvent être mises en place pour éviter les perturbations pendant la saison de chasse.
Biophysique	Qualité de l'air - bruit	Utilisateurs du territoire	Réunion individuelle	Pollution sonore et vibrations dans les camps situés à proximité de la mine. Le bruit causé par les véhicules lourds qui reculent et déchargent des matériaux est constant, 24 heures sur 24. En cas de dynamitage, les camps ( <i>cabines</i> ) vibrent.	Le déplacement des camps situés au lac A aura lieu dès la construction de la mine.
Biophysique	Restauration	Utilisateurs du territoire	Réunion individuelle	La végétation utilisée pour restaurer le site n'est pas attrayante pour les élaus. Il s'agit principalement d'herbe, mais il faudrait planter de la végétation indigène comme des saules.	Un atelier sur le futur plan de fermeture a été organisé en février 2025, avec des recommandations pour la revégétalisation.
Humain	Communication	Utilisateurs du territoire	Réunion individuelle	Recommandation que Troilus informe mieux la population générale de Mistissini - et en fait la nation crie dans son ensemble - sur le projet minier et les activités sur le site. Troilus devrait notamment participer à une émission de radio diffusée à Mistissini.	Plusieurs processus de consultation ont été menés et Troilus continuera à consulter la communauté crie de Mistissini et d' Oujé-Bougoumou.
Humain	Sécurité - fonctionnement	Utilisateurs du territoire	Réunion individuelle	Préoccupation pour la sécurité des utilisateurs des terres en cas d'incident. Les installations de dynamitage étaient situées à environ 2 km des camps permanents et leurs occupants craignaient pour leur sécurité en cas d'incident.	Les camps autochtones existants seront déplacés en aval du site de manière à ce qu'ils se trouvent en dehors de la zone où les impacts pourraient être ressentis.
Humain	Sécurité - fonctionnement	Utilisateurs du territoire	Réunion individuelle	Les ponceaux métalliques de la route d'accès à Troilus doivent être inspectés pour vérifier qu'ils ne présentent pas de rouille excessive, qu'ils ne s'infiltreront pas dans l'eau et qu'ils peuvent supporter l'augmentation prévue du trafic de poids lourds.	La sécurité de la route d'accès de 45 km sera évaluée pour le nouveau projet, et tout entretien ou modification nécessaire pour assurer la sécurité des utilisateurs sera effectué.
Humain	Utilisation des sols - activités traditionnelles	Utilisateurs du territoire	Réunion individuelle	Débroussaillage/élagage nécessaire le long de la route d'accès à Troilus (45 km), car les arbres et la végétation réduisent la visibilité, en particulier dans les virages.	La sécurité de la route d'accès de 45 km sera évaluée pour le nouveau projet, et tout entretien ou modification nécessaire pour assurer la sécurité des utilisateurs sera effectué.
Biophysique	Gestion de l'environnement	Communauté crie de Mistissini	Réunion individuelle	Possibilité d'un comité indépendant de surveillance de l'environnement.	Ce projet peut être développé par la communauté crie de Mistissini et le gouvernement de la nation crie avec des fonds disponibles dans le cadre du programme de financement disponible : <a href="https://www.canada.ca/fr/agence-evaluation-impact/services/participation-public-evaluations-impact/programmes-aide-financiere/financement-recherche-evaluations/appele-ouvert-propositions-recherche.html">https://www.canada.ca/fr/agence-evaluation-impact/services/participation-public-evaluations-impact/programmes-aide-financiere/financement-recherche-evaluations/appele-ouvert-propositions-recherche.html</a>
Humain	Socio-économique	Corporation Nibiischii	Réunion individuelle	Veiller à ce que le projet n'ait pas d'incidence sur les activités touristiques dans la réserve d'Assinica.	Le promoteur collaborera avec la Corporation Nibiischii afin de minimiser l'impact du projet sur les activités touristiques de la réserve Assinica. Parmi les mesures qui pourraient être mises en place, notons : la modification des horaires de transport du minéral en période estivale, l'établissement d'une procédure de communication des activités et l'assurance de la sécurité des touristes par la mise en place d'une procédure de circulation sur la route du nord.
Biophysique	Gestion de l'environnement	Utilisateurs du territoire	Réunion individuelle	Soyez particulièrement vigilant en cas de déversement.	Troilus mettra en œuvre des programmes de prévention, y compris un programme de maintenance pour 1) minimiser les risques de fuite et 2) une procédure d'intervention dans le cas où une fuite se produirait.
Biophysique	Gestion de l'environnement	Utilisateurs du territoire	Réunion individuelle	Inquiétudes quant au respect des engagements de Troilus.	Les engagements pris par Troilus feront partie des conditions attachées aux autorisations. À ce titre, le respect des conditions sera essentiel au maintien des autorisations.
Biophysique	Qualité de l'atmosphère - poussière	Utilisateurs du territoire	Réunion individuelle	Une attention particulière doit être accordée à la production de poussière (concasseur et installation de traitement des résidus). Inquiétudes fondées sur l'expérience passée de la mine, où l'émission de poussières était un problème majeur. Suggestion d'installer un dôme au-dessus des piles de résidus.	Des mesures d'atténuation ont été mises en place pour remédier aux deux sources historiques d'émissions de poussières.
Biophysique	Qualité de l'atmosphère - poussière	Utilisateurs du territoire	Réunion individuelle	Inquiétudes concernant les émissions de poussières le long de la route d'accès qui affectent les camps situés à proximité de la route. Suggestion d'asphalter la route.	Une évaluation de l'effet des transports sur les émissions de poussières sera effectuée dans l'étude d'impact. Des mesures d'atténuation telles que des limitations de vitesse et l'ajout de dépoussiérants seront appliquées.
Biophysique	Qualité de l'atmosphère - poussière	Utilisateurs du territoire	Réunion individuelle	Questions sur la présence de silice et de cyanure dans les poussières et sur le rayon de dispersion.	Tous les matériaux à excaver et à stocker seront caractérisés afin de déterminer les concentrations de métaux, de cyanures et de silice.
Humain	Bien-être de la communauté - cohésion sociale	Utilisateurs du territoire	Réunion individuelle	Problèmes de communication rencontrés au cours de la première phase du projet minier (Inmet), y compris le racisme dans l'attribution des contrats et les promotions.	Une politique de tolérance zéro en matière de racisme est actuellement en place. Le comité consultatif pourra examiner les problèmes rencontrés et fournir ses recommandations quant aux mesures correctives à ajouter ou à mettre en œuvre.
Humain	Bien-être de la communauté - cohésion sociale	Utilisateurs du territoire	Réunion individuelle	Lorsqu'un projet débute, il peut diviser les familles, et il divise souvent les maîtres de trappe voisins.	Troilus considérera toutes les familles touchées par l'ancien projet de la même manière, que les limites des territoires de trappe soient modifiées ou non.
Humain	Faune terrestre	Utilisateurs du territoire	Réunion individuelle	Le souhait est exprimé que Troilus continue à informer les utilisateurs locaux.	Troilus continuera d'informer et d'impliquer les utilisateurs des terres par le biais de ses résumés mensuels des opérations. Les maîtres de trappe peuvent toujours demander des réunions individuelles pour discuter de sujets spécifiques avec Troilus.
Humain	Socio-économique	Utilisateurs du territoire	Réunion individuelle	Le projet minier est responsable des conflits concernant les limites des territoires de trappe.	Bien que Troilus comprenne que la réouverture de la mine Troilus puisse générer des conflits entre les utilisateurs du territoire, elle continuera à considérer toutes les familles touchées par l'ancien projet Troilus comme des familles touchées par le projet, quelle que soit la décision sur les terrains de trappage. Troilus ne peut pas intervenir dans les conflits concernant les limites établies pour les terrains de trappage ; cette situation doit être abordée avec le GNC et la communauté crie de Mistissini.
Humain	Socio-économique	Utilisateurs du territoire	Réunion individuelle	Le souhait exprimé est d'être informé à l'avance des contrats à venir afin de pouvoir s'y préparer. Les utilisateurs locaux devraient être prioritaires.	L'Entente sur les répercussions et les avantages (ERA) définira les obligations relatives à l'attribution des contrats. La définition d'une entreprise crie devra également être précisée afin d'éviter les partenariats qui ne contribuent pas au développement des communautés cries.
Humain	Socio-économique	Utilisateurs du territoire	Réunion individuelle	Les utilisateurs du territoire devraient recevoir une part des bénéfices de la mine, et pas seulement une compensation pour les impacts négatifs.	L'accord sur l'impact et les bénéfices (IBA) définira les obligations de Troilus en termes de bénéfices économiques pour les maîtres de trappe. Actuellement, l'accord de pré-développement est respecté.
Biophysique	Restauration	Communauté crie de Mistissini		Le mécontentement d'une famille touchée, car il avait été promis que la flore et la faune reviendraient après un certain temps, mais cela n'a pas été le cas.	L'objectif du plan de restauration est de rapprocher le plus possible le site de son état d'avant l'exploitation. Le plan de restauration devant être révisé tous les 5 ans, cet aspect permettra aux utilisateurs du territoire de proposer des mesures visant à garantir la réutilisation du site par la faune et la flore après sa fermeture.

Environnement	Composante	Parties prenantes	Méthode de réception	Commentaires/préoccupations	Troilus répond
Humain	Communication	des préoccupations partagées par les communautés environnantes	Consultations - DDP	Importance de la communication d'informations - consultation périodique des communautés.	Troilus continuera à tenir le public informé de l'avancement du projet par le biais de présentations au grand public.
Humain	Communication	Villes de Chibougamau/Chapais	Consultations - DDP	Importance de l'équité entre les communautés autochtones et allochtones dans les efforts d'approbation des projets.	Troilus mettra en place un comité de suivi allochtone afin de s'assurer que les retombées économiques prévues dans l'entente à développer avec les communautés de Chibougamau et de Chapais soient respectées.
Humain	Gestion de l'environnement	Ville de Chibougamau	Consultations - DDP	Vérifier la possibilité d'acheminer les matières résiduelles vers un lieu d'enfouissement technique à Chibougamau afin de réduire les coûts associés à la gestion des matières résiduelles pour la ville de Chibougamau.	La priorité sera donnée à l'enfouissement des matériaux résiduels directement sur le site, en utilisant la capacité restante du L.E.E.T. sur place. Par la suite, l'envoi des matières résiduelles vers le LET de Chibougamau serait envisageable.
Humain	Socio-économique	des préoccupations partagées par les communautés environnantes	Consultations - DDP	Des retombées économiques pour les communautés environnantes.	Un accord sur les retombées économiques sera élaboré avec les communautés afin de garantir les retombées locales de chaque phase du projet. Un comité de suivi sera mis en place pour veiller à ce que ces objectifs soient atteints.
Humain	Socio-économique	des préoccupations partagées par les communautés environnantes	Consultations - DDP	Contrats et fournitures pour les entreprises des communautés environnantes.	Un accord sur les retombées économiques sera élaboré avec les communautés afin de garantir les retombées locales de chaque phase du projet. Un comité de suivi sera mis en place pour veiller à ce que ces objectifs soient atteints.
Humain	Socio-économique	Villes de Chibougamau/Chapais	Consultations - DDP	Le doublement de la procédure d'évaluation environnementale va-t-il allonger le temps nécessaire à l'élaboration des projets?	Troilus a l'intention de déposer ses études d'impact environnemental et social aux niveaux provincial et fédéral dans un avenir proche, afin que les deux autorisations nécessaires puissent être reçues dans des délais similaires. Toutefois, l'évaluation et la durée de ces processus échappent au contrôle de Troilus.
Humain	Socio-économique	Ville de Chibougamau	Consultations - DDP	Importance des retombées économiques continues dans la région, indépendamment de la phase de construction/exploitation du projet.	Cet objectif sera concrétisé dans l'accord à élaborer avec les communautés non autochtones et dans l'ERA avec la communauté crie de Mistissini.
Humain	Socio-économique	Villes de Chibougamau/Chapais	Consultations - DDP	Importance de conclure une entente avec les communautés non autochtones sur les retombées économiques, les emplois locaux similaires à ceux des communautés cries.	Cela se reflétera dans l'accord à élaborer avec les communautés non autochtones.
Humain	Socio-économique	Villes de Chibougamau/Chapais	Consultations - DDP	Encourager les travailleurs de l'extérieur à s'installer dans la région.	Des mesures seront développées pour encourager l'intégration des travailleurs extérieurs à l'entreprise. Elles pourraient prendre la forme d'incitants tels que l'aide aux conjoints pendant les périodes de travail, la garantie de places de garde d'enfants, des taux hypothécaires avantageux, etc.
Humain	Socio-économique	Villes de Chibougamau/Chapais	Consultations - DDP	Des incitations égales (un travailleur vivant à Chibougamau devrait avoir autant d'incitations qu'un travailleur s'installant dans la région).	Des mesures seront développées pour encourager l'intégration des travailleurs extérieurs à l'entreprise. Elles pourraient prendre la forme d'incitants tels que l'aide aux conjoints pendant les périodes de travail, la garantie de places de garde d'enfants, des taux hypothécaires avantageux, etc.
Humain	Socio-économique - transport	Villes de Chibougamau/Chapais	Consultations - DDP	Préoccupations concernant le transport - itinéraire et nombre de trajets prévus dans la phase d'exploitation.	Le transport du concentré de cuivre ne nécessitera que 6 voyages par jour vers la fonderie Horne ou vers un port tel que le port de Montréal ou la ville de Québec. Troilus travaille actuellement à l'optimisation de l'itinéraire de transport du minerai afin d'éviter les centres-villes.
Humain	Socio-économique - transport	Ville de Chapais	Consultations - DDP	Transport du minerai : le minerai peut-il être transporté par rail (voir le projet de la grande alliance)?	Il n'existe pas de site de transbordement de minerai à Chibougamau ou à Chapais, il faudra donc construire cette infrastructure si l'on veut utiliser la voie ferrée. À ce stade, les investissements nécessaires à la réouverture de la voie ferrée Grevet-Chapais et à la construction d'un site de transbordement sont trop importants pour être envisagés.
Humain	Socio-économique - contrats	Villes de Chibougamau/Chapais	Consultations - DDP	Procédure d'appel d'offres avec des entreprises locales	le promoteur travaillera avec la SADCC et la Société du plan nord pour s'assurer que les entreprises locales sont familiarisées avec la procédure d'appel d'offres afin qu'elles puissent répondre aux différents contrats.
Humain	Socio-économique - emploi	Villes de Chibougamau/Chapais	Consultations - DDP	Pénurie de main-d'œuvre - la mine aura-t-elle un impact sur la disponibilité de la main-d'œuvre pour les entreprises existantes?	Avec l'arrivée de nouveaux travailleurs et de leurs familles, la disponibilité de la main-d'œuvre devrait être similaire à la situation actuelle.
Humain	Socio-économique - emploi	des préoccupations partagées par les communautés environnantes	Consultations - DDP	Taux d'emploi local escompté - Priorité à la main-d'œuvre locale.	Cet aspect sera abordé dans le cadre d'un accord sur les avantages économiques prévu avec les communautés non autochtones.
Humain	Socio-économique - emploi	Villes de Chibougamau/Chapais	Consultations - DDP	Horaire de travail proposé - Donner la priorité à l'horaire de travail pour encourager l'embauche locale 7/7 - 4/3.	L'aménagement du temps de travail favorisera l'embauche de travailleurs locaux.
Humain	Socio-économique - emploi	Villes de Chibougamau/Chapais	Consultations - DDP	Maintenir les travailleurs dans les régions - éviter les vols aller-retour.	Aucune piste d'atterrissage n'est prévue sur le site lui-même. Des mesures seront mises en place pour encourager les travailleurs à s'installer dans les communautés locales.
Humain	Socio-économique - emploi	Villes de Chibougamau/Chapais	Consultations - DDP	Possibilité d'une incitation à la relocalisation (par exemple, une hypothèque appartenant à Troilus).	Les incitations à l'intégration des nouveaux travailleurs dans la région seront modulables en fonction 1) des logements disponibles et 2) de l'efficacité des mesures mises en place.
Humain	Socio-économique - formation	Ville de Chapais	Consultations - DDP	Aucune formation régionale n'est proposée pour obtenir la carte de construction ASP.	Le promoteur travaillera avec les centres de formation locaux pour s'assurer que les qualifications requises pour les emplois prévus peuvent être obtenues dans la région.
Humain	Socio-économique - infrastructures et services	Villes de Chibougamau/Chapais	Consultations - DDP	Réduire autant que possible le nombre de camions sur les routes, en particulier dans les villes.	Cela sera pris en compte à la fois pour les phases de construction et d'exploitation, en fonction des normes de transport (charge, dimensions) des différentes routes en place.
Humain	Socio-économique - logement	Villes de Chibougamau/Chapais	Consultations - DDP	Pénurie de logements	Le promoteur travaillera en partenariat avec les municipalités pour s'assurer qu'il y a suffisamment de logements disponibles pour accueillir les nouveaux travailleurs du projet minier. Il s'agira notamment d'estimer le nombre de nouveaux arrivants potentiels et de mettre en place un programme de communication pour s'assurer que les villes sont suffisamment informées des différents calendriers du projet.
Humain	Socio-économique - logement	Villes de Chibougamau/Chapais	Consultations - DDP	Logement : comment allons-nous loger les travailleurs qui s'installent dans la région (taux de vacance proche de 0)?	Le promoteur travaillera en partenariat avec les municipalités pour s'assurer qu'il y a suffisamment de logements disponibles pour accueillir les nouveaux travailleurs du projet minier. Il s'agira notamment d'estimer le nombre de nouveaux arrivants potentiels et de mettre en place un programme de communication pour s'assurer que les villes sont suffisamment informées des différents calendriers du projet.
Humain	Socio-économique - logement	Ville de Chapais	Consultations - DDP	Disposer d'un plan pour faire face à la situation du logement pendant la fermeture - baisse des prix due à l'exode des travailleurs.	Cette question sera abordée dans l'accord sur les retombées économiques qui sera conclu avec les communautés non autochtones de Chibougamau/Chapais.
Humain	Bien-être de la communauté - cohésion sociale	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	Le sans-abrisme pourrait être généré par l'augmentation du coût des loyers et la location à des personnes plus aisées.	En partenariat avec les municipalités Troilus gold compte promouvoir la construction de logements dont une bonne partie sera abordable.
Humain	Bien-être de la communauté - cohésion sociale	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	Manifestations de la discrimination : - La discrimination se manifeste principalement à l'égard des salariés qui ne s'installent pas dans la région. - L'arrivée d'un certain nombre de Philippins a donné lieu à certains problèmes qui peuvent être évités. - Plusieurs activités mixtes sont organisées à Chibougamau. Il existe plusieurs organismes pour favoriser l'intégration des immigrants. - Ne pas créer de ghettos dans les zones urbaines. Favoriser l'intégration sociale.	Soutenir l'organisation d'activités d'accueil et d'intégration et d'intégration, associant les nouveaux arrivants et la population d'accueil. Promouvoir la coopération entre les organisations existantes. Veiller à ce que les nouveaux quartiers soient diversifiés (anciens et nouveaux résidents, niveaux de revenus, etc.)
Humain	Bien-être de la communauté - cohésion sociale	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	Engagement civique et communautaire : - Le bénévolat repose souvent sur les mêmes personnes. - Les conditions de travail des employés de la mine ne sont pas propices à l'engagement civique - Les nouveaux arrivants ont besoin d'un temps d'adaptation avant de s'engager.	Troilus Gold favorisera l'implication de ses employés aux activités communautaire. La mine pourrait libérer quelques employés, par exemple pour le Polar Challenge ou d'autres activités sociales.
Humain	Bien-être de la communauté - qualité de vie de la famille	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	L'importance de la prévention de la toxicomanie et de l'alcoolisme	Le site du projet Troilus sera un camp sec, ce qui signifie qu'aucune drogue ou alcool ne sera autorisé sur le site. Un programme de sensibilisation sera mis en place pour les travailleurs de la mine. Un programme d'assistance sera également mis en place pour les employés ayant des problèmes de consommation de drogue.
Humain	Bien-être de la communauté - qualité de vie de la famille	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	Importance d'envisager des horaires différents pour les employés plus âgés ou les femmes.	Les emplois qui peuvent être exercés selon un horaire flexible (ex. bureau de Chibougamau, commissionnaire, agent de liaison communautaire) peuvent faire l'objet d'un programme de recrutement adapté aux travailleurs âgés, aux parents seuls, etc.
Humain	Communication	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	Organiser des réunions annuelles ou semestrielles avec les organisations communautaires autochtones et non autochtones afin d'identifier l'évolution des besoins - maintenir le contact.	Des présentations au grand public seront organisées sur une base annuelle ou semestrielle. Des réunions régulières seront également organisées avec les comités de suivi allochtones et autochtones.
Humain	Fermeture	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	La mine doit planifier sa fermeture dès le départ - perte d'emplois, relocalisation (par exemple, services de réorientation ou de reclassement).	Cela pourrait faire partie de l'accord conclu avec les communautés autochtones et non autochtones.

Environnement	Composante	Parties prenantes	Méthode de réception	Commentaires/préoccupations	Troilus répond
Humain	Formation, emploi et conditions de travail	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	Il est important de savoir le plus tôt possible quel type de main-d'œuvre sera nécessaire, afin d'établir un plan de formation et d'action.	Troilus est en contact avec les centres de formation de la région (Apatisiwiin skills development, Centre de formation professionnelle Baie-James, cégep de Saint-Félicien) pour s'assurer que ces informations leur sont transmises et que des programmes de formation peuvent être mis en place en temps voulu.
Humain	Formation, emploi et conditions de travail	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	Soutenir les établissements d'enseignement dans leurs activités de promotion, dans la région et ailleurs au Québec.	Troilus peut soutenir les établissements d'enseignement dans leurs activités promotionnelles par le biais de parrainages et de projets de collaboration.
Humain	Formation, emploi et conditions de travail	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	Offrir des services de réorientation aux conjoints des employés dont les enfants ont quitté le domicile familial et qui envisagent un autre emploi.	Les emplois qui peuvent être exercés selon un horaire flexible (ex. : bureau de Chibougamau, commissionnaire, agent de liaison communautaire) peuvent faire l'objet d'un programme de recrutement adapté aux travailleurs âgés, aux parents seuls et à d'autres personnes.
Humain	Formation, emploi et conditions de travail	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	Avoir des politiques d'égalité des chances et de non-discrimination à l'embauche, et veiller à ce qu'elles soient appliquées.	Troilus mettra en œuvre des politiques antidiscriminatoires et garantira un environnement de travail sain et exempt de toute discrimination.
Humain	Formation, emploi et conditions de travail	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	Veillez à ce que la langue des offres d'emploi soit universelle.	Les offres d'emploi seront rédigées de manière à ne pas faire référence à un certain type de personne et, si c'est le cas, une note sera rédigée pour indiquer qu'il s'agit simplement d'alléger le texte.
Humain	Formation, emploi et conditions de travail	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	Envisager des conditions de travail adaptées, par exemple pour les retraités qui souhaitent continuer à travailler à temps partiel, pour les conjoints qui souhaitent reprendre le travail lorsque leur conjoint a quitté l'entreprise. qui souhaitent continuer à travailler à temps partiel, les conjoints qui souhaitent reprendre le travail au moment du départ de leurs enfants, ou les personnes ayant des problèmes de santé physique ou mentale.	Les emplois qui peuvent être exercés selon un horaire flexible (p. ex. bureau de Chibougamau, commissionnaire, agent de liaison communautaire) peuvent faire l'objet d'un programme de recrutement adapté aux travailleurs âgés, aux parents seuls et à d'autres personnes.
Humain	Formation, emploi et conditions de travail	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	Mettre en place un comité de suivi des politiques comprenant des femmes et d'autres membres de groupes sous-représentés.	Un comité des pratiques communautaires pourrait être mis en place. Troilus est actuellement en contact avec plusieurs organisations communautaires et étudie l'idée plus avant. Il est certain que des mises à jour sur les impacts sociaux et économiques du projet seront proposées au grand public pour qu'il puisse faire part de ses commentaires.
Humain	Formation, emploi et conditions de travail	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	Mettre en place un comité de suivi pour s'assurer que les mesures sont adaptées aux femmes, aux personnes non binaires et aux autres groupes minoritaires.	Un comité des pratiques communautaires pourrait être mis en place. Troilus est actuellement en contact avec plusieurs organisations communautaires et étudie l'idée plus avant. Il est certain que des mises à jour sur les impacts sociaux et économiques du projet seront proposées au grand public pour qu'il puisse faire part de ses commentaires.
Humain	Formation, emploi et conditions de travail	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	Prévenir la stigmatisation des personnes souffrant de problèmes de santé mentale (programme de sensibilisation, mise en œuvre du programme fédéral Esprit au travail, qui a fait ses preuves sur les bases militaires).	Un programme d'aide aux employés souffrant de problèmes de santé mentale peut être mis en place.
Humain	Formation, emploi et conditions de travail	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	Mettre à disposition des ressources pour recevoir et traiter les plaintes.	Une politique de dénonciation a été mise en place, qui permet à tout employé de déposer des plaintes ou de faire des commentaires de manière anonyme. Un registre des plaintes et des commentaires de la communauté sera également mis en place pour le nouveau projet.
Humain	Formation, emploi et conditions de travail	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	Veillez à adapter les conditions de travail (par exemple l'horaire) aux sous-groupes. Par exemple, l'horaire 14/14 est-il également choisi par les femmes crieuses?	Les horaires de travail proposés 7/7 - 14/14 ont été proposés par des membres des communautés allochtone et autochtone.
Humain	Formation, emploi et conditions de travail	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	Assurer une bonne insonorisation afin de préserver l'intimité des employés dans leur chambre, protéger leur vie privée et réduire les ragots et le harcèlement.	Une attention particulière sera accordée à la qualité des logements fournis aux travailleurs.
Humain	Formation, emploi et conditions de travail	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	Consulter des spécialistes pour minimiser l'impact des différents horaires. Donner la priorité à la stabilité (horaire jour/nuite).	L'horaire de travail standard pour un projet d'exploitation minière à distance est de 12 heures, jour/nuite. La stabilité des équipes jour/nuite peut faire l'objet d'une vérification supplémentaire afin d'éviter une fatigue excessive.
Humain	Formation, emploi et conditions de travail	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	Offrir une bonne assurance. - Veiller à ce que les employés sachent à quoi ils ont droit. - Donner accès au programme d'aide aux employés (PAE), c'est-à-dire aux services de santé mentale de première ligne. Cela aura également un effet sur la consommation de drogues et d'alcool.	Les conditions d'emploi offertes seront clairement expliquées lors du processus de recrutement et un programme d'aide aux employés sera mis en place.
Humain	Formation, emploi et conditions de travail	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	Encourager la présence de sentinelles ou d'éclaireurs formés pour surveiller le site, par exemple pour détecter les membres du personnel souffrant de problèmes d'anxiété ou de dépression. Les séances obligatoires de santé mentale devraient être ouvertes aux employés.	La possibilité de former des employés sentinelles/éclaireurs est intéressante et l'application d'un tel programme de surveillance sera vérifiée par Troilus.
Humain	Santé humaine	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	Il y a déjà des problèmes de poussière, de bruit et de vibrations (fissures dans les planchers des maisons) dus au transport du chantier Chibougamau. Transport du chantier Chibougamau - Utiliser la voie de contournement pour éviter les villes.	Une évaluation des voies de transport à prioriser est en cours. La possibilité de contourner les centres-villes de Chibougamau et Chapais, Oujé Bougamau et Mistissini sera examinée.
Humain	Sécurité - trafic	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	Interdire l'utilisation de véhicules personnels pour se rendre sur le site minier.	Le transport vers le site minier dans des véhicules personnels est interdit, à moins qu'une autorisation spéciale ne soit accordée. Tous les travailleurs seront transportés d'un point de navette assigné (Chapais, Chibougamau, Mistissini) au site minier par les véhicules de l'entreprise.
Humain	Sécurité - trafic	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	Surveiller de près les conducteurs de navettes pour s'assurer qu'ils respectent les limitations de vitesse.	Tous les conducteurs de navettes et de camions de la mine sont tenus de respecter les limitations de vitesse en vigueur, sous peine de faire l'objet de mesures disciplinaires ou de licenciement.
Humain	Sécurité - trafic	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	Il y a une coupure de téléphone sur la route. Prenez des mesures pour combler la panne de téléphone.	Eeyou Communications s'occupe actuellement de la situation. Troilus maintiendra un protocole de communication avec CB et FM pour s'assurer que tout transport à destination ou en provenance de la mine dispose de l'équipement nécessaire pour s'annoncer sur la route d'accès à la mine et sur l'autoroute du Nord.
Humain	Socio-économique - contrats	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	Encourager les fournisseurs externes à intégrer les différents aspects du développement durable en ayant des politiques d'achat qui prennent en compte ces critères.	Le promoteur du projet inclura des clauses dans ses politiques d'achat afin d'avantager les prestataires de services qui ont une politique de développement durable reflétant les objectifs et les politiques environnementales du promoteur.
Humain	Socio-économique - infrastructures et services	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	Des logements abordables pour les citoyens d'aujourd'hui - il s'agit d'un enjeu majeur. - De nombreux travailleurs temporaires (réseau de santé, étudiants, etc.) sont logés dans des logements loués par l'employeur ou dans des chambres dans des maisons achetées par l'employeur. - L'achat ou la location de logements par les employeurs a pour effet d'augmenter les prix E100, réduisant ainsi le nombre de logements abordables. - Les deux municipalités disposent de terrains viabilisés déjà disponibles. Le temps nécessaire à la construction ne serait pas long. - Certains promoteurs sont en attente. - Certains propriétaires ne louent pas aux personnes défavorisées, font de la discrimination.	Le promoteur travaillera en partenariat avec les municipalités pour s'assurer qu'il y a suffisamment de logements disponibles pour accueillir les nouveaux travailleurs du projet minier. Il s'agira notamment d'estimer le nombre de nouveaux arrivants potentiels et de mettre en place un programme de communication pour s'assurer que les villes sont suffisamment informées des différents calendriers du projet.
Humain	Socio-économique - infrastructures et services	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	Services de garde d'enfants : - il s'agit d'un problème majeur. Il existe déjà un écart important entre le nombre de places disponibles et le nombre de demandes. Difficulté d'embaucher des immigrants formés - critères d'immigration. Le métier d'éducateur de jeunes enfants doit être valorisé. - Il faut encourager la formation des conjoints des salariés dans ce domaine.	Troilus Gold vérifiera les possibilités de financement afin d'assurer le maintien des ressources communautaire actuel. Ce point pourra faire l'objet de discussion lors de la mise en place du comité de suivi allochtone.
Humain	Socio-économique - infrastructures et services	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	<b>Refuge pour femmes maltraitées</b> <b>Victimes de violences</b> - Service actuellement saturé. Le séjour des femmes est souvent prolongé en raison du problème d'accès à un logement abordable.	Troilus Gold vérifiera les possibilités de financement afin d'assurer le maintien des ressources communautaire actuel. Ce point pourra faire l'objet de discussion lors de la mise en place du comité de suivi allochtone.
Humain	Socio-économique - infrastructures et services	Groupes ACS+ (Chibougamau/Chapais)	Entretien ACS+	Les organisations communautaires ont besoin de dons et de parrainages, car la plupart des subventions gouvernementales exigent que 10 à 20 % du montant demandé provienne d'autres sources.	Troilus Gold vérifiera les possibilités de financement afin d'assurer le maintien des ressources communautaire actuel. Ce point pourra faire l'objet de discussion lors de la mise en place du comité de suivi allochtone.

Environnement	Composante	Parties prenantes	Méthode de réception	Commentaires/préoccupations	Troilus répond
Biophysique	Qualité des eaux de surface	Eau d'urgence	Registre AEIC	De plus, la section 14.5 de la description initiale du projet indique que «la qualité de l'eau du site minier est déjà affectée par la présence d'infrastructures minières, et certains paramètres dépassent les critères de qualité des eaux de surface pour la protection de la vie aquatique (effet chronique), notamment pour l'aluminium, le cadmium, le cuivre et le zinc». Il est également mentionné que «la concentration de cuivre dissous est supérieure à la limite permise pour les critères de résurgence de l'eau souterraine dans l'ancien secteur industriel». Dans son document, le promoteur nous indique qu'une réhabilitation progressive du site minier a lieu depuis 2011 et que des bassins de polissage sont occasionnellement utilisés pour réduire les matières en suspension dans l'eau captée avant qu'elle ne soit rejetée dans l'environnement. Le promoteur nous informe également qu'il a acquis le site en 2017. Nous nous interrogeons sur l'impact d'un nouveau projet d'extraction si l'ancien génère toujours autant de contamination dans les eaux de surface. • Quels étaient les objectifs de remédiation de l'eau visés si des dépassements de métaux sont encore observés dans des zones aussi éloignées que le lac A et une station d'échantillonnage située à 11 km en aval du site minier (voir annexe B)? • Les niveaux de ces métaux présentent-ils au moins une tendance à la baisse?	Il est important de comprendre qu'une partie de la contamination générée était due aux émissions de poussières provenant du tas de minerai. Cette situation sera prise en compte dans le nouveau projet. En fait, les effluents de la mine Troilus n'ont dépassé les critères de rejet que pour deux paramètres au cours des 14 années d'exploitation et des 10 années de suivi : les matières en suspension (pour lesquelles on observe effectivement une tendance à la baisse) et le fer (dont de nombreux utilisateurs du territoire ont confirmé qu'il était présent avant la construction de la mine, et pour lequel tous les tests de lixiviation ne montrent pas que ce contaminant est potentiellement problématique). Les objectifs de restauration sont principalement basés sur l'atteinte d'un état satisfaisant selon le MRNF.
Biophysique	Qualité des eaux de surface	Eau d'urgence	Registre AEIC	Un rapport du gouvernement canadien a également montré que les normes de Santé Canada en matière de mercure ont été dépassées dans la chair de poisson du lac A en 2000. Les teneurs en divers métaux étaient également significativement plus élevées dans les poissons du lac A que dans le lac de comparaison situé en amont (cuivre, nickel et zinc) 1. Il sera donc essentiel d'évaluer l'état de la contamination des poissons lors des études sur le milieu aquatique de l'évaluation environnementale, et de ne pas se contenter d'attendre les études de suivi des effets sur l'environnement, dont la première devrait être achevée seulement 3 ans après le début de l'exploitation de la mine 2. Afin de ne pas laisser en héritage un risque supplémentaire pour le bien-être et la santé des communautés affectées, et de préserver la biodiversité et les réserves d'eau de la région, il est attendu qu'une gestion responsable et sérieuse de l'eau contaminée provenant du site minier de Troilus inclut des mesures actuelles et futures (traitement, remédiation) qui tendent vers les conditions qui prévalaient avant toute opération industrielle. La mise en œuvre du nouveau projet Troilus ne devrait pas avoir lieu à moins que le promoteur ne puisse démontrer que les mesures de traitement et de récupération des déchets miniers et des eaux contaminées ne permettront pas d'atteindre ces conditions.	Une évaluation des contaminants présents dans la chair des poissons est en cours. Toutes les mesures seront prises pour s'assurer que les effluents de la mine prévue respectent les normes provinciales et fédérales en matière de rejets.
Biophysique	Qualité des eaux de surface	Eau d'urgence	Registre AEIC	Sachant que le site du projet Troilus a fait l'objet d'une exploitation minière intensive de deux mines à ciel ouvert entre 1996 et 2009, il est essentiel de documenter avec précision le problème de la qualité de l'eau potable afin que les parties prenantes impliquées dans l'évaluation environnementale du projet minier actuel puissent comprendre et analyser les liens entre les causes et les effets actuels, demander les informations appropriées en vertu des lignes directrices pour l'évaluation environnementale, puis évaluer s'il est tolérable d'ajouter des contaminants supplémentaires à un environnement déjà fortement impacté.	Les sources d'eau potable à proximité de la mine ont été contrôlées tout au long du projet, et Troilus continue à prélever des échantillons des sources d'eau potable voisines pour s'assurer qu'elles sont sûres. Une évaluation des risques sanitaires liés à l'eau potable sera présentée dans l'étude d'impact.
Biophysique	Gestion de l'environnement	Eau d'urgence	Registre AEIC	Nous demandons donc au promoteur d'utiliser de nouvelles stations d'échantillonnage des eaux de surface et des eaux souterraines plus éloignées que celles indiquées dans l'annexe B de la description du projet afin d'évaluer les conditions réelles du milieu naturel d'origine. Tout suivi de la qualité du milieu naturel devra tenir compte de cet «état initial réel». De plus, nous demandons au promoteur de modéliser, dans son évaluation environnementale, les effets des mesures de traitement et de réhabilitation proposées, afin d'estimer les teneurs des différents contaminants dans l'effluent et dans le milieu naturel, suite à l'application de ces mesures.	La modélisation de la qualité future des eaux de surface est en cours et sera présentée dans l'évaluation environnementale et sociale du projet. Des puits d'observation des eaux souterraines ont été installés pour surveiller l'effet de l'infrastructure sur les eaux souterraines. Les stations d'échantillonnage pour le projet seront basées sur les éléments suivants.
Humain	Santé humaine	Eau d'urgence	Registre AEIC	La qualité de l'eau potable dans la région de la santé et des services sociaux du Nord-du-Québec pose-t-elle un risque réel pour la santé des citoyens?	Bien qu'il existe quelques sources d'eau potable problématiques, la majorité des sources d'eau potable du nord du Québec ne présentent pas de risques importants pour la santé.
Humain	Santé humaine	Eau d'urgence	Registre AEIC	Quelles sont les sources d'eau potable qui posent problème? ◦ Appartiennent-elles à la municipalité ou au secteur privé? ◦ Sont-elles associées à une nappe phréatique particulière? ◦ Sont-elles générées par un secteur industriel particulier? Où les impacts se font-ils sentir? • Quels sont les contaminants responsables de ce risque sanitaire plus élevé?	La ville de Chibougamau connaît des problèmes récurrents de concentration de THM dans sa source d'eau potable, qui est aussi une source d'eau de surface. Il ne s'agit pas d'une contamination d'origine industrielle, mais plutôt de la chloration d'une source d'eau contenant une forte proportion de matières organiques. Le chlore interagit avec la matière organique pour produire des THM. Toutefois, la chloration et le fait que l'eau contienne parfois de fortes concentrations de THM présentent moins de risques que l'eau de surface non traitée. <a href="https://ville.chibougamau.qc.ca/actualite/eau-potable-or-trihalomethanes-1">https://ville.chibougamau.qc.ca/actualite/eau-potable-or-trihalomethanes-1</a>
Humain	Socio-économique	Villes de Chibougamau/Chapais	Registre AEIC	Maximiser les avantages économiques et sociaux associés au projet Troilus.	La maximisation des retombées économiques sera abordée dans l'accord sur les retombées économiques conclu avec les communautés allochtones de Chapais et de Chibougamau. Troilus gold a également l'intention de tenir une assemblée générale annuelle pour examiner l'impact social et économique du projet sur la région, c'est-à-dire l'intégration des nouveaux travailleurs dans la région, l'impact du projet sur les services sociaux et communautaires, ainsi que les dons et les commandites.
Humain	Socio-économique	Villes de Chibougamau/Chapais	Registre AEIC	L'adaptation des horaires de travail, en particulier pour les cadres, afin d'encourager le plus grand nombre possible de travailleurs à s'installer à Chibougamau à long terme sera importante si l'on veut que le projet ait un impact positif sur notre communauté.	Troilus prévoit d'instaurer des horaires de travail qui inciteront les travailleurs à s'installer dans la région. Cela signifie 7/7 pour les employés horaires et 4/3 pour les cadres.

Environnement	Composante	Parties prenantes	Méthode de réception	Commentaires/préoccupations	Troilus répond
Humain	Socio-économique	Villes de Chibougamau/Chapais	Registre AEIC	La signature d'un accord de coopération locale et régionale avec Troilus sera une condition essentielle de l'acceptabilité sociale du projet. Cet accord devra prévoir des sanctions en cas de non-respect des termes. C'est le cas des ententes sur les répercussions et les avantages, et nous espérons nous inspirer de ce modèle pour maximiser les retombées économiques et sociales pour les communautés de la Baie-James.	Un tel accord devrait être élaboré. Il serait bénéfique pour tous que cet accord comprenne également un comité de suivi chargé de vérifier les résultats par rapport aux objectifs et de proposer des mesures pour améliorer les résultats s'ils n'atteignent pas les objectifs fixés. Un accord qui impose des pénalités à l'une des parties si un objectif n'est pas atteint n'apporte aucune solution au problème en question. Il est important que cet accord soit élaboré de manière à ce qu'il s'agisse d'un accord partagé où toutes les parties travaillent à la recherche d'une solution, et non de conditions imposées sans lesquelles des pénalités seraient appliquées.
Humain	Socio-économique	Eau d'urgence	Registre AEIC	À quoi servent les 92 % d'or extraits au Canada, en dehors de la technologie? De cette quantité, quel pourcentage est utilisé au Canada et au Québec, et quel pourcentage est exporté vers d'autres pays?	Selon Ressources naturelles Canada, l'utilisation de l'or entre 2013 et 2022 se répartira en 4 secteurs : 1) 47 % seront utilisés pour la bijouterie, le deuxième secteur d'utilisation sera celui de l'investissement, suivi par les achats nets des banques centrales, et enfin 7 % de la demande d'or sera destinée à des applications technologiques. Toujours selon RNcan, en 2022, le Canada était le quatrième producteur d'or au monde, produisant environ 6,6 % de la production mondiale. Le Québec a contribué à hauteur de 26 % à la production totale d'or du Canada. Le Canada a exporté 297 tonnes d'or en 2022 et en a importé 290 tonnes en 2022.
Humain	Socio-économique	Eau d'urgence	Registre AEIC	Quelles technologies nécessitent 8 % de l'or extrait au Canada? ◦ Quelle proportion est fabriquée au Canada? au Québec? ◦ Quelle proportion est utilisée au Canada? au Québec?	L'or est un bon conducteur et résiste à la corrosion. Il est couramment utilisé dans les systèmes GPS, les téléphones cellulaires (principalement les cartes SIM) et les téléviseurs, entre autres. L'or est également utilisé en dentisterie et dans les circuits aéronautiques. Il est difficile d'estimer la quantité d'or produite au Canada et au Québec et la quantité d'or utilisée au Canada et au Québec. L'or est utilisé dans une vaste gamme de produits technologiques. Il convient également de mentionner que l'or est continuellement recyclable. <a href="https://ressources-naturelles.canada.ca/nos-ressources-naturelles/mines-matieres/donnees-statistiques-et-analyses-sur-l'exploitation-miniere/faits-mineraux-metaux/faits-sur-lor/20587">https://ressources-naturelles.canada.ca/nos-ressources-naturelles/mines-matieres/donnees-statistiques-et-analyses-sur-l'exploitation-miniere/faits-mineraux-metaux/faits-sur-lor/20587</a>
Humain	Socio-économique - emploi	Villes de Chibougamau/Chapais	Registre AEIC	La mise en œuvre d'un programme d'incitation qui fixerait des objectifs pour le pourcentage de travailleurs résidant à Chibougamau et le recrutement de travailleurs de l'extérieur de la ville pour qu'ils s'installent ici (plutôt que de faire la navette à partir d'une autre région).	Cela se reflétera dans l'entente sur les retombées économiques qui sera signée avec les communautés de Chibougamau et de Chapais. Les objectifs concernant le pourcentage de travailleurs dont le lieu de résidence se trouve dans les communautés environnantes devront également être fixés de façon réaliste, en fonction du nombre d'unités de logement disponibles.
Humain	Socio-économique	Villes de Chibougamau/Chapais	Réunion individuelle	Le promoteur doit être une entreprise citoyenne et ses employés doivent être impliqués dans la communauté. Il devrait même y avoir des possibilités pour les employés de faire du bénévolat dans la communauté, encouragées par la société minière (par exemple, des congés pour bénévolat).	Des mesures pourraient être mises en place pour encourager la participation des travailleurs aux activités et aux opportunités de bénévolat dans la région.
Humain	Socio-économique	Villes de Chibougamau/Chapais	Réunion individuelle	Nous devons penser et travailler concrètement au bien-être des personnes. Agir avec cœur et initiative, dans un esprit d'égalité. Voici quelques exemples : Augmenter les indemnités pour assurer une transition en douceur à la fin de l'emploi ; Manque de bénévoles au festival des Folifrets, pas seulement de l'argent ; Adhérer à une cause particulière et impliquer les employés ;	Des mesures pourraient être mises en place pour encourager la participation des travailleurs aux activités et aux opportunités de bénévolat dans la région.
Humain	Socio-économique	Villes de Chibougamau/Chapais	Réunion individuelle	Le secteur des ressources humaines doit faire un effort substantiel pour s'adapter aux réalités culturelles des autochtones. Il doit y avoir un consultant en relations avec les autochtones, qui doit être appliqué à l'ensemble de l'organigramme de la société minière.	L'agent de liaison Cri de Troilus veillera à ce que le promoteur puisse s'adapter aux réalités autochtones. En outre, Troilus maintient un comité consultatif chargé de mettre en œuvre les recommandations du comité en réponse aux commentaires/questions/préoccupations soulevés.
Humain	Socio-économique	Villes de Chibougamau/Chapais	Réunion individuelle	La connaissance de la région par les employés de Troilus pourrait permettre d'établir des projets de compensation prometteurs pour la région (par exemple, les opportunités de la mine Principale).	Troilus est actuellement en contact avec plusieurs acteurs de la région pour identifier des projets de compensation potentiels.
Humain	Socio-économique	Société aide développement Chibougamau Chapais	Réunion individuelle	Les compagnies minières ne pensent pas à la SADC Chibougamau-Chapais. L'organisme aimerait être approché plus régulièrement par les compagnies minières.	Troilus est en communication avec la SADCC, Troilus enverra ses politiques d'achat locales.
Humain	Socio-économique - transport	Ministère transport du Québec	Réunion individuelle	Nous aimerions être informés du nombre de camions par jour pour l'exploitation de la mine. Il serait également intéressant d'avoir une estimation du flux de trafic supplémentaire pendant la construction de la mine.	Oui, cette information vous sera présentée avant que nous ne soumettions notre étude d'impact.
Humain	Socio-économique - transport	Ministère transport du Québec	Réunion individuelle	En fonction du type de camions utilisés, et en cas de non-respect des charges légales sur la Route du Nord, il est important de revenir vers nous afin de négocier un accord pour l'utilisation de camions hors normes qui augmentent les coûts et usent prématurément l'infrastructure routière (exemple : des accords sont passés avec des entreprises forestières pour le transport de bois avec des camions planétaires).	Oui, cette information vous sera présentée avant que nous ne soumettions notre étude d'impact.
Humain	Socio-économique - transport	Ministère des Transports du Québec	Réunion individuelle	Le MTMD effectue l'entretien régulier de la Route du Nord conformément aux normes en vigueur pour ce type de route. Si des travaux d'entretien supplémentaires sont nécessaires à vos opérations, ils peuvent être programmés sur la base d'un paiement par l'utilisateur.	Oui, cette information vous sera présentée avant que nous ne soumettions notre étude d'impact.
Humain	Socio-économique - transport	Ministère des Transports du Québec	Réunion individuelle	Nous aimerions également savoir si une procédure de contrôle de la poussière sera mise en place avec vos différents transporteurs, tant de construction qu'opérationnels, lorsque les camions quittent la route du Nord pour la ville de Chibougamau. Il s'agit actuellement d'un problème majeur pour les résidents et les élus de Chibougamau.	Oui, cette information vous sera présentée avant que nous ne soumettions notre étude d'impact.
Humain	Socio-économique - infrastructures et services	Villes de Chibougamau/Chapais	Réunion individuelle	Les participants ont noté qu'une façon de retenir les citoyens et d'attirer les familles est d'avoir de grandes infrastructures (par exemple, une arène, une piscine, un auditorium), ce à quoi les entreprises minières pourraient contribuer. Les participants ont proposé des partenariats entre les entreprises minières et forestières pour consolider les investissements.	Les dons et les parrainages peuvent être abordés avec les communautés allochtones lorsque le moment sera venu de travailler sur l'accord sur les avantages économiques.
Humain	Socio-économique - infrastructures et services	Gouvernement régional d'Eeyou Istchee Baie James	Registre AEIC	Quelle proportion des besoins énergétiques de la future mine Troilus sera satisfaite par l'énergie hydroélectrique (y compris les véhicules et équipements de la mine)?	Une très grande partie des besoins énergétiques proviendra de sources hydroélectriques ou renouvelables. Seuls les équipements mobiles (à l'exception des excavateurs) et le chauffage des infrastructures seront alimentés par des sources de combustion.